

RADAR

AUSRICHTUNG + REALISIERUNG

VORGEHEN	Beschreibung	Nicht erreicht		Teilweise erreicht		Erreicht		Umfassend erreicht		Herausragend erreicht	
Fundiert	Das Vorgehen ist klar begründet und zielt darauf ab, die Vision und Strategie wichtigen Interessensgruppen zu erfüllen. Es beschrieben und zukunftsfähig gestaltet.										
Abgestimmt (nur für Realisierung)	Das Vorgehen unterstützt die Ausrichtung der Organisation und relevanten Vorgehensweisen verknüpft und abgestimmt.										
UMSETZUNG	Beschreibung	Nicht erreicht		Teilweise erreicht		Erreicht		Umfassend erreicht		Herausragend erreicht	
Eingeführt	Das Vorgehen wurde in den relevanten Bereichen in effektiver Weise umgesetzt.										
Flexibel (nur für Realisierung)	Die Art der Umsetzung ermöglicht Flexibilität und Anpassung.										
BEWERTUNG & VERBESSERUNG	Beschreibung	Nicht erreicht		Teilweise erreicht		Erreicht		Umfassend erreicht		Herausragend erreicht	
Analyse	Rückmeldungen zu Effizienz und Effektivität des Vorgehens und werden eingeholt, verstanden und geteilt.										
Lernen & Verbessern	Erkenntnisse aus Trendanalysen, Messungen, Lernen und genutzt, um Kreativität anzuregen und in angemessenen Lösungen für die Verbesserung der Leistungsfähigkeit zu										
Gesamtbewertung											

Skala 0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%

RADAR ERGEBNISSE

RELEVANZ & NUTZEN	Beschreibung	Nicht erreicht	Teilweise erreicht	Erreicht	Umfassend erreicht	Herausragend erreicht
Umfang & Relevanz	Ein Set von Ergebnissen, welche klar mit dem Zweck und der Strategie der Organisation verbunden sind, ist identifiziert. Es wird im Laufe der Zeit überprüft und angepasst.					
Verwendbare Daten	Die Ergebnisse werden zeitgerecht erhoben, sind aussagekräftig, genau und angemessen segmentiert. Sie ermöglichen aussagekräftige Einblicke und Erkenntnisse in Leistungsverbesserungen und Transformation.					
LEISTUNG	Beschreibung	Nicht erreicht	Teilweise erreicht	Erreicht	Umfassend erreicht	Herausragend erreicht
Trends	Es liegen positive Trends oder nachhaltig herausragende Leistungen über einen strategischen Zyklus vor.					
Ziele	Angemessene, im Einklang mit der Strategie stehende Ziele werden gesetzt und durchgängig erreicht.					
Vergleiche	Es werden relevante externe Vergleiche angestellt, um die eigene Leistung in Bezug auf die strategische Richtung beurteilen zu können. Diese fallen günstig aus.					
Fokus auf die Zukunft	Basierend auf den aktuellen Ursache-Wirkungs-Beziehungen sowie der Analyse von Daten, Leistungsmustern und Vorhersagen versteht die Organisation die Treiber für herausragende Leistungsfähigkeit in der Zukunft.					
Gesamtbewertung						

Skala 0% 10% 20% 30% 40% 50% 60% 70% 80% 90% 100%